



## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Pubblicato il 15/07/2010

Il Comune di Gonnoscodina ha presentato la seguente richiesta di avviamento a selezione per n°1 muratore specializzato e n°2 operai generici – sede di lavoro Gonnoscodina – **Adesioni dal 28/07/2010 al 30/07/2010.**

Cantiere Comunale - Piano Occupazione Annualità 2010	
<b>Numero lavoratori e qualifica</b>	N° 1 MURATORE SPECIALIZZATO N° 2 OPERAI GENERICI
<b>Tipologia contrattuale</b>	tempo determinato - tempo pieno: - 70 giornate lavorative
<b>Mansioni da svolgere</b>	Lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria di tutte le proprietà comunali quali verde pubblico, arredo urbano, sistemazione e manutenzione strade comunali, pulizia e risagomatura cunette strade di campagna, potatura siepi strade di campagna, sfalcio erba, pulizia pozzetti e condotte di raccolta e smaltimento acque meteoriche periferiche e interne all'abitato, pulizia e manutenzione di marciapiedi e strade comunali, recinzioni in rete metallica e pali in legno, sistemazione recinzione e area di pertinenza del centro sociale.
<b>Titolo di studio richiesto</b>	Nessun titolo
<b>Contenuto della prova</b>	Conoscenza ed utilizzo delle attrezzature da cantiere (confezionamento di malta cementizia, armatura di un pozzetto stradale, accensione e prova pratica dell'utilizzo della betoniera con motore a scoppio, ripristino di un tratto di pavimentazione stradale in ciottoli di basalto, costruzione di un tratto di muratura in elevazione, utilizzo di trapano elettrico - martello pneumatico, ecc.) - conoscenza e utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuali e norme di comportamento sul lavoro per la propria sicurezza e l'incolumità altrui.
<b>CCNL applicato</b>	Edilizia e Industria
<b>Documenti da presentare</b>	Domanda di partecipazione autocertificando i dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: - la dichiarazione di immediata disponibilità, di cui all'art. 2 del D. Lgs. 181/2000, così come modificato dall'art.3 del D. Lgs. 297/2002; - la dichiarazione ISEE, rilasciata dalle strutture competenti e relativa alla situazione economica dell'anno 2009.
<b>Altre informazioni</b>	In base alla convenzione stipulata tra il Comune di Gonnoscodina ed il C.S.L. di Mogoro in data 14/07/2010: - non saranno assunti coloro che abbiano instaurato negli ultimi 24 mesi rapporti di lavoro della durata complessiva di 31 giornate lavorative effettive con il Comune di Gonnoscodina e/o con altre Amministrazioni Pubbliche (sarà considerato rilevante il periodo per il quale è stato fatto l'avviamento e non l'effettiva durata del rapporto); - sarà limitato ad un solo componente il nucleo familiare la possibilità di assunzione nei cantieri da attivare nell'ambito del medesimo anno solare; - per l'esecuzione dei lavori è previsto 1 turno di 70 giornate lavorative cadauno.
<b>Possesso requisiti</b>	Alla data del 27/07/2010

L'Avviamento a selezione è riservato ai lavoratori disoccupati ed inoccupati che sono residenti e domiciliati nel Comune di Gonnoscodina ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di Mogoro.

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti devono dichiarare la propria disponibilità **presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico**, presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di Mogoro, in Via V. Spano 3, **dal 28 al 30 luglio 2010**, muniti della scheda anagrafica aggiornata e di un documento di riconoscimento.

### Note

<b>Criteri per la compilazione della graduatoria</b>	La graduatoria verrà compilata applicando i criteri di cui al paragrafo 4 della Deliberazione della Giunta Regionale 30 marzo 2004, n. 15/12.
<b>Durata della graduatoria</b>	La graduatoria avrà validità per un anno.
<b>La prova di idoneità</b>	sarà effettuata entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, secondo il calendario successivamente stabilito dal Comune.
<b>Ricorsi</b>	- in via gerarchica alla Provincia di Oristano, entro trenta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato; - al TAR entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa come ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

ME

**Il Responsabile**  
(Antonello Massa)



## ***Criteri per la formazione delle graduatorie***

- 1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:**
  - a. indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
  - b. stato di disoccupazione.
- 2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:**
  - a. ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - b. a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad massimo di 25 punti per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c. ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
  - d. allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per ogni anno;
  - e. ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.
- 3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:**
  - a. persone di età più elevata;
  - b. donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
  - c. lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
  - d. lavoratori socialmente utili.