

Comune di GONNOSCODINA

Provincia di ORISTANO

COMITATO UNICO DI GARANZIA (Art. 57 del D.Lgs. 165/2001))

VERBALE N. 1

Nell'Ufficio municipale, addì 13-02-2017, alle ore 9,30 regolarmente convocato, si è riunito in PRIMA convocazione il Comitato Unico di Garanzia, nell'esercizio delle proprie funzioni, nelle persone dei signori:

| n.d. | COMPONENTI | | | Presenza |
|------|------------------|---|---------------------------------|----------|
| 1 | CICU REGINA | Dipendente - Responsabile Servizio Finanziario, Personale e Sociale | Presidente Della Commissione | x |
| 2 | TETTI RITA | Dipendente – Istruttore Direttivo Assistente Sociale - Componente | Effettivo | x |
| 4 | PORCEDDA PAOLO | Dipendente – Istruttore Amministrativo – Contabile - Componente | Effettivo | x |
| 5 | INCANI BALDOVINO | Dipendente - Responsabile Servizio Tecnico Amministrativo - Componente | Supplente | |
| 6 | MANCA SILVIA | Istruttore Amministrativo - componente | Supplente | |

Le Funzioni di segretario vengono svolte dal Presidente del Comitato, Cicu Regina

Riconosciuta legale l'adunanza essendo presenti tutti i componenti, il Presidente da lettura dei punti all'ordine del giorno:

- Insediamento C.U.G.;
- Predisposizione Regolamento per il funzionamento del C.U.G.;
- Predisposizione Piano Triennale delle Azioni Positive per la realizzazione della Pari opportunità – triennio 2017/2019

PREMESSO che l'articolo 57 del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VISTA la Direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, concernente le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione

del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”

CONSIDERATO che la succitata Direttiva prevede altresì che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento inerente la disciplina relativa al suo funzionamento recante, in particolare, disposizioni relative a convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse, verbali, rapporto/i sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione del Presidente e dei componenti, audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi;

DATO ATTO che:

- Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 29-02-2016 veniva istituito il C.U.G., individuato il Presidente e incaricato il Segretario Comunale di avviare e sovrintendere alla procedura per la costituzione del Comitato stesso;
- Con Decreto del Segretario Comunale n. 1 del 12-01-2017 si provvedeva alla nomina dei componenti del Comitato;

IL COMITATO

Provvede immediatamente alla votazione per la nomina al suo interno di un Vice Presidente, che viene individuato all'unanimità nella persona del Sig. Porcedda Paolo.

Con voti palesi n. 3 su n. 3 votanti;

DELIBERA

DI NOMINARE al suo interno il Sig. Porcedda Paolo, Vice Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

il Comitato, successivamente, passa all'esame della bozza di Regolamento per il Funzionamento del Comitato Unico di Garanzia.

Con voti palesi n. 3 su n. 3 votanti;

DELIBERA

L'APPROVAZIONE del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, che si compone di n. 9 pagine e n. 7 articoli.

Il Comitato, infine, passa infine all'esame della bozza del Piano Triennale delle Azioni Positive per la realizzazione delle pari opportunità – triennio 2017/2019;

Con voti palesi n. 3 su n. 3 votanti;

DELIBERA

L'APPROVAZIONE del Piano Triennale delle Azioni Positive per la realizzazione delle pari opportunità – triennio 2017/2019;

Copia del presente verbale, unitamente agli allegati, viene trasmessa alla Giunta Municipale al fine della loro approvazione;

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente – Cicu Regina

f.to Regina Cicu

Il Vice Presidente – Porcedda Paolo

f.to Paolo Porcedda

Il Componente – Tetti Rita

f.to Rita Tetti